

Стратегія та перспективи розвитку кафедри педагогіки, освітнього менеджменту та соціальної роботи (2025–2030)

(протокол № 9 від 01.09.2025 р.)

Освітньо-методична діяльність

1. Забезпечувати фундаментальну та професійну підготовку кваліфікованих фахівців із соціальної роботи, управлінців у сфері освіти, а також педагогів за визначеними кваліфікаційними напрямками.

2. Удосконалювати освітні програми, навчальні плани та програми навчальних дисциплін відповідно до сучасних державних стандартів вищої освіти, забезпечуючи їхню відповідність суспільним викликам, тенденціям розвитку науки та практичним потребам роботодавців.

3. Безперервно вдосконалювати якість викладання навчальних дисциплін, а також запроваджувати інтерактивні методики та інноваційні технології навчання здобувачів вищої освіти.

4. Постійно працювати над методичним забезпеченням навчальних дисциплін, а саме: підготовкою підручників, навчальних посібників, методичних рекомендацій з навчальних дисциплін, що забезпечує кафедра.

5. Щорічно оновлювати робочі програми та силабуси навчальних дисциплін, зокрема спеціальностей І10 Соціальна робота та консультування (перший і другий рівні вищої освіти) та D3 Менеджмент. Управління навчальним закладом (другий рівень вищої освіти).

6. Впроваджувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології в процес підготовки майбутніх фахівців.

7. Забезпечувати інтеграцію знань і методик із суміжних галузей, сприяючи формуванню міждисциплінарних компетентностей здобувачів вищої освіти.

8. Систематично поповнювати та оновлювати інформацію сайту кафедри.

Науково-дослідницька діяльність

1. Сприяти зростанню науково-дослідницької продуктивності кафедри через регулярну публікацію викладачами наукових статей у фахових періодичних виданнях.

2. Сприяти активній участі викладачів кафедри в міжнародних і всеукраїнських конференціях, семінарах, форумах та інших наукових заходах.

3. Систематично розвивати довгострокові партнерські відносини з провідними науковими установами та закладами вищої освіти.

4. Організовувати та підтримувати участь здобувачів вищої освіти у конкурсах студентських наукових робіт, стимулюючи розвиток їхньої дослідницької компетентності та навичок презентації наукових результатів.

5. Активно сприяти написанню спільних наукових публікацій викладачів та здобувачів вищої освіти, залучаючи останніх до активної науково-дослідницької діяльності.

6. Сприяти розвитку та зміцненню наукових шкіл кафедри, забезпечуючи спадкоємність наукових традицій.

7. Активно впроваджувати результати наукових досліджень у зміст освітніх програм і навчальних дисциплін, поєднуючи наукові здобутки з практичними потребами сучасної освіти та підготовкою конкурентоспроможних фахівців.

8. Активно залучати викладачів і здобувачів вищої освіти до участі і професійної взаємодії в академічному просторі.

Підготовка професорсько-викладацького складу

1. Сприяти підвищенню професійної кваліфікації викладачів кафедри, з метою розвитку педагогічних, наукових та управлінських компетентностей, які необхідні для реалізації стратегії розвитку кафедри.

2. Заохочувати викладачів системної науково-дослідницької діяльності та впровадження результатів досліджень у практику освіти.

3. Забезпечувати безперервний розвиток наукового потенціалу викладачів.

4. Підтримувати участь науково-педагогічних працівників у професійних асоціаціях і спільнотах.

5. Сприяти розвитку міждисциплінарним компетенціям викладачів.

Виховна робота

1. Активно організовувати та координувати виховну діяльність кураторів у академічних групах для формування ціннісних, соціальних та професійних компетентностей здобувачів вищої освіти.

2. Сприяти участі здобувачів вищої освіти у волонтерських проєктах, благодійних акціях та ініціативах, що підсилюють соціальну відповідальність та професійну активність.

3. Розробляти та впроваджувати навчально-виховні та педагогічно-краєзнавчі проєкти.

Міжнародна співпраця

1. Запозичувати міжнародний компетентнісний досвід підготовки майбутніх учителів-предметників та соціальних робітників.

2. Здійснювати інтеграцію та адаптацію міжнародного досвіду в освітні програми.

3. Систематична участь викладачів у міжнародних наукових конференціях, симпозіумах, форумах та ін.

Профорієнтаційна робота кафедри

1. Участь у професійній орієнтації випускників закладів загальної середньої освіти (підготовка рекламної продукції: створення рекламних роликів, презентацій, буклетів, візитівок).

2. Організовувати **виїзні профорієнтаційні заходи** у закладах загальної середньої освіти регіону.
3. Щорічна участь професорсько-викладацького складу кафедри у роботі методичних об'єднань керівників ліцеїв району та області (Сарнинський, Костопільський, Гощанський та Дубенський відділ освіти).
4. Удосконалювати вебресурс кафедри педагогіки, освітнього менеджменту та соціальної роботи як цілісну інформаційно-комунікаційну платформу, систематично розміщувати на ньому необхідний контент та оновлювати новини. Забезпечувати інтеграцію вебресурсу кафедри з соціальними мережами та електронними освітніми сервісами.
5. Залучати здобувачів вищої освіти до **волонтерських та соціальних проєктів**, що водночас популяризує спеціальності кафедри.
6. За допомогою сучасних інформаційно-комунікаційних технологій підтримувати постійний зворотний зв'язок із потенційними абітурієнтами.

Зав. кафедри

проф. Ольга БЕЗКОРОВАЙНА

Стратегія та перспективи розвитку кафедри педагогіки, освітнього менеджменту та соціальної роботи (протокол № 9 від 01.09.2025 р.)